



Администрация города Сарова Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.02.2026

№ 2041

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных
учреждений физической культуры и спорта города Сарова, утвержденное
постановлением Администрации города Сарова
от 04.02.2019 № 250**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Нижегородской области от 19.06.2026 № 278 «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15», руководствуясь статьей 36 Устава городского округа город Саров Нижегородской области:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Сарова, утвержденное постановлением Администрации города Сарова от 04.02.2019 № 250 (с изменениями, внесенными постановлением Администрации города Сарова от 12.02.2026 № 348) (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.8.2.1 пункта 2.8.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.8.2.1. Выплаты за интенсивность осуществляются (устанавливаются):

1) за непосредственное участие работника учреждения в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса - согласно таблице 7.

Выплата за интенсивность за непосредственное участие работника учреждения в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса носит разовый характер.

Таблица 7

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей выплаты в процентах
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	90% обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30 за группу
Качество спортивной подготовки	Количество обучающихся, получивших спортивный разряд	До 5 за одного обучающегося
Сохранность контингента на этапе начальной подготовки	90% и выше	До 100 за группу

Перечень работников учреждения, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, которым осуществляются (устанавливаются) стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением;

2) за наставничество - тренерам-преподавателям, назначенным с их письменного согласия распорядительным актом учреждения в качестве наставника у работников, вновь назначаемых на должности тренеров-преподавателей.

Выплата за интенсивность за наставничество осуществляется ежемесячно в размере до 20 процентов от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы и устанавливается на срок, не превышающий один год.

Порядок осуществления наставничества в учреждении устанавливается локальными нормативными актами учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Управляющему делами Администрации города Сарова:

3.1. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Сарова в сети Интернет;

3.2. направить настоящее постановление в государственной правовой департамент Нижегородской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Сарова - директора департамента стратегического планирования Сысоеву А.В.

Глава города Сарова



А.А.Сафонов